

广西培贤国际职业学院

教务处文件

桂培贤院教〔2024〕6号

广西培贤国际职业学院关于开展 2024 年校级 职业教育教师教学创新团队立项建设工作的 通知

各二级学院（部）：

为贯彻落实《中共中央办公厅 国务院办公厅关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《国家职业教育改革实施方案》和全国职业教育大会精神以及《广西壮族自治区职业教育教师教学创新团队项目实施方案》等相关文件精神，我校决定开展 2024 年度校级职业教育教师教学创新团队的遴选和建设工作。现将有关事项通知如下：

一、建设范围和建设指标

面向各个教学单位，通过分批次遴选立项，培育建设、验收认定、成果推广等措施，打造 15 个校级教育教师教学创新团队。每个团队建设周期一般为 3 年。

二、立项建设条件

立项条件和建设任务按《广西培贤国际职业学院教师教学创新团队项目实施方案》中的要求执行。

三、工作程序

（一）基层推荐。各教学单位按照“校级职业教育教学创新团队”的立项条件和建设任务要求，因地制宜开展创建活动，并按照自主申报、各院（部）审定、公示等程序进行推荐。各院（部）可直接将推荐材料提交到教务处。

（二）评审立项。教务处组织专家进行评审，确定团队建设单位立项名单并进行公示，公示无异议后正式公布。

（三）培育建设。立项单位根据本专业团队建设方案进行为期 3 年的团队建设，根据建设目标任务，细化团队建设方案。按专业领域加入团队建设协作共同体，合作完成专业人才培养方案制（修）订、教学改革、课程建设等任务；按年度提交项目诊断改进报告。

（四）验收认定。团队建设任务完成后，教务处组织成果验收，验收通过后正式认定为“广西培贤国际职业学院职业教育教学创新团队”。验收不合格的，限期 1 年整改完成。

（五）成果推广。总结各团队建设的创新做法和优秀经验，形成可复制、可应用的典型成果，在本校范围内进行推广。

四、工作要求

（一）高度重视立项建设工作。各院（部）要以高度的政治责任感开展好“职业教育教师教学创新团队”立项建设工作，制定具体工作方案，层层发动、广泛动员，引导优秀团队积极申报。

（二）严格推荐要求。要按照工作程序开展推荐，切实维护相关工作的严肃性、权威性。坚持“谁推荐、谁负责”，对未按规定条件和程序推荐的，经核实后取消推荐对象的评选资格，并取消相应名额。

（三）有效完成立项建设任务。要落实专人负责团队立项建设工作，有效提升建设质量和建设成效。请各有关教学单位于2024年5月16日前将申报书、汇总表、佐证材料纸质版材料一式五份报送教务处，电子版统一发送至邮箱：teachers@peixianedu.cn。

- 附件：1. 广西培贤国际职业学院教师教学创新团队申报书
2. 广西培贤国际职业学院教师教学创新团队推荐汇总表



附件 1

广西培贤国际职业学院
教师教学创新团队申报书
(_____年)

推荐单位：

团队名称：

团队负责人：

联系电话：

填报时间：

教务处制

填 表 说 明

1. “团队名称”应当体现团队建设内容或特征，“团队负责人”限报一人。
2. 所填内容必须真实，如发现虚假信息，将取消该团队参评资格。
3. 如表格篇幅不够，可另附纸。

一、团队基本情况

(一) 总体情况

团队 构成 情况	总人数	人	校级以上教学名师数	人
	校级以上双师	人	中级以上职称	人
	初级职称	人	教师资格证	人
团队简介	主要填写团队组建缘起、主要业绩、目标定位等，不超过 500 字。			

(二) 团队负责人情况

姓名		出生年月		性别	
政治面貌		民族		最高学历	
最高学位		专业		职称	
高校教龄（年）			企业实践时长（年）		

<p>近三年标志性 教学成果及获奖 (限 5 项)</p>	
<p>在团队建设项目 中拟承担的主要 工作</p>	
<p>团队师德师风情 况</p>	<p>说明团队教师师德师风总体情况，特别是团队负责人师德表现。</p>

(三) 团队成员情况 (不含负责人)

序号	姓名	性别	年龄	职称	学历/学位	专业	所属部门	职务	专职教师或企业导师	相关工作经验时间(年)	在团队中的分工
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

序号	姓名	性别	年龄	职务/职称	学历/学位	专业	工作部门/单位	职务	专职教师或企业导师	相关工作经验时间(年)	在团队中的分工
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											

二、团队建设方案

(一) 建设具体内容和建设的目标

1. 加强团队教师能力建设。
2. 建立团队建设协作共同体。
3. 构建对接职业标准的课程体系。
4. 创新团队协作的模块化教学模式。
5. 预期成果

(二) 建设进度

1. 第一年

建设内容	建设时间	任务完成人

2. 第二年

建设内容	建设时间	任务完成人

3. 第三年

建设内容	建设时间	任务完成人

(三) 资金安排 (单位: 万元)

项目名称	第1年	第2年	第3年	小计
团队建设				
建立团队建设协作共同体				
构建对接职业标准的课程体系				
创新团队协作的模块化教学模式				
合计				

三、推荐、评审意见

二级 单位 推荐 意见	负责人(签字) : (部门内部章) 年 月 日
教务 处审 核意 见	负责人(签字) : (部门内部章) 年 月 日
学校 审批 意见	分管校领导(签字) : (部门内部章) 年 月 日